

ПРОФСОЮЗНАЯ

Выходит с мая 1991 года

ГАЗЕТА

№ 1 (1156) 2017



ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ форум социальной ответственности и партнерства на Вологодском регионе Северной железной дороги состоялся 8 февраля в Вологде.

Участие в мероприятии приняли заместитель начальника СЖД по Вологодскому региону - филиала ОАО «РЖД» Олег Захожий, заместитель начальника дороги (по кадрам и социальным вопросам) Андрей Григорьев, председатель дорожной территориальной организации Вадим Меджидов и председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин.

с. 5→

Как будут выплачиваться пособия
Фондом социального страхования
в 2017 году?

с. 4

Профсоюзная оценка изменений
в трудовом законодательстве

с. 6-7

Сколько членов профсоюзов
получили правовую помощь ВОФП
в 2016 году?

с. 9-10



Профсоюзный экзамен

«ЕГЭ для профсоюзных активистов» провела 1 февраля Вологодская городская организация Профсоюза народного образования и науки. Мероприятие стало итогом Года правовой культуры - именно под таким названием прошел 2016 год в Общероссийском профсоюзе образования. Участие в нем также принял профсоюзный актив Вологодской районной организации Профсоюза.

Несмотря на игровой формат, профсоюзный экзамен получился довольно серьезным: участники ответили на множество вопросов, связанных со знанием Конституции РФ, Трудового кодекса, закона об образовании, деятельности отраслевого профсоюза и даже кино, ведь прошедший 2016 год был также объявлен Годом российского кино.

Участников ЕГЭ поприветствовали председатели Вологодской городской и районной организаций Профсоюза – Галина Красильникова и Алексей Львов.

Само испытание состояло из семи туров. В первом из них участникам предстояло придумать название и девиз команды, выбрать капитана и, конечно, представить себя. Второй этап - разминка: тест на знание трудового законодательства и важных документов социального партнерства. В третьем туре команды продемонстрировали, знают ли они в лицо профсоюзных лидеров – своего региона и отрасли. Самым креативным стал четвертый тур «Первомай с лозунгом встречай»: команды придумывали и презентовали по два лозунга, с которыми можно выйти на Первомайское шествие. Лозунги, которые представили команды, оказались острыми и актуальными для отрасли образования: «Достойный труд педагога – надежное будущее страны», «Дайте спокойно работать с детьми! Куча отчетов – нужны ли они?», «Платное образование – не гарантия его качества!» и другие. В следующем туре «Профактивисты в кино» участникам предстояло вспомнить представленные фильмы и определить, в каких из них активисты являлись профсоюзными работниками. Шестой этап назывался «Картинка из кино», а последний, седьмой, – «Пословицы и поговорки о труде». В нем командам нужно было составить пять пословиц о труде из предложенных слов.

«Главное для нас в проведении этой игры было научить наших профсоюзных активистов работать в команде: обращаться за помощью и получать её. Кроме того, благодаря тестовым заданиям они освежили свои правовые знания», - прокомментировала итоги игры её ведущая, заведующая юридическим отделом городской организации профсоюза Вера Гуляева.

Новая идея

Фестиваль молодежных инициатив «ПРОФидеЯ» пройдет с 3 по 5 марта. Активная профсоюзная молодежь со всей области соберется в санатории «Новый источник».

В этом году программа фестиваля традиционно будет состоять из трех блоков: обучающей, творческой и спортивной частей.

В рамках деловой части пройдет обучающая деловая игра, образовательные семинары и конкурс «Профсоюзный ринг». Творческая часть представляет собой конкурс профсоюзных «Агитбригад» и конкурс художественной самодеятельности «Танцы на льду». Спортивная часть включает в себя «Керлинг по-вологодски», турнир по «Парному волейболу» и «Профсоюзный бобслей».

Победители номинаций или спортивных состязаний будут награждены дипломами и призами.

Напомним, что фестиваль «ПРОФидеЯ» проходит в рамках программы работающей молодежи ВОФП. Проект нацелен на самореализацию и самовыражение молодых людей, способствует развитию творческого потенциала молодежи, повышению уровня корпоративной культуры, продвижению молодежной политики на предприятиях. Его организаторами выступают Вологодская областная Федерация профсоюзов и некоммерческое партнерство информационно-консультационный центр «Профессионал». Участниками форума могут стать только члены первичных профсоюзных организаций или молодежного совета профсоюзной организации.





Битва интеллекта

Второй тур областного турнира «Профинтеллектшоу», организованного Вологодской областной Федерацией профсоюзов, прошел 19 января в Череповце.

В игре приняли участие почти 90 человек, которые объединили 14 команд из Череповца и Шексны. Две команды представляли АО «Фосагро-Череповец», семь команд — областную организацию Горно-металлургического

профсоюза России, также были представлены АО «ЧФМК», детский сад №123 г. Череповца, объединенная команда поселка Шексна и медсанчасть «Северсталь». Вне конкурса свои силы также решили проверить две команды болельщиков.

Игра включала в себя три этапа: в каждом из них участникам предстояло ответить на 10 вопросов. Все они были посвящены кинематографу —

любимым советским фильмам, киноклассике и киноновинкам.

На первом этапе «Киносмайлл» команды старались разгадать название фильма, зашифрованное в смайлах. Второй этап - «Интеллект кино» - это непростые вопросы, для ответа на которые командам нужно было продемонстрировать интеллект и смекалку. Вспомнить пришлось актеров, персонажей фильмов и даже кинопрофессии.

На третьем этапе - «Логическое кино» - команды проявили логику, чтобы связать в ряд ассоциаций три тематических фото. Важно было назвать точное и полное наименование фильма.

Несмотря на каверзные вопросы, команды отлично справились со всеми испытаниями. Первое место заняла команда - «ФосАгро Череповец», второе разделили команда «Джокер» ФосАгро и «Созвездие» - преподаватели «Металлургического колледжа». Третье место у трех команд: «Стрижи» МБДОУ «Детский сад № 123», «Шексна», «Люди в зале» - Северсталь-метиз. Лучшие примут участие в финальной игре турнира, которая состоится в апреле в Вологде.

Напомним, что первый тур «Профинтеллектшоу» состоялся в областной столице, в нем поучаствовали 19 команд.

Учимся лидерству

Очередная Школа молодежного профсоюзного лидера прошла в Вологде. Темы занятия: «Лидер и команда. Эффектив-

ность работы в профсоюзе. Личная эффективность профсоюзного лидера» и «Основы финансово-экономической работы в профсоюзе».



Об эффективности профсоюзной деятельности и профсоюзного лидера участникам ШМПЛ рассказала председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Светлана Павлушкова. Вместе с ней молодые профлидеры определили, что такое команда и как строится командообразование, как распределяются роли внутри коллектива и как использовать сильные стороны каждого его участника. Проведя импровизированное собрание профкома, молодежь продемонстрировала, как реализует себя организатор, руководитель, генератор идей и исполнитель.

Учимся лидерству

Оттого, насколько удачную команду удастся собрать профсоюзному лидеру, зависит эффективность профсоюзной организации и лидера. Светлана Павлушкова пояснила, что главным показателем эффективности организации является результативность работы, а достижение результата невозможно без грамотного планирования, в том числе и финансового, ведь сам факт расходования средств не гарантирует результат. При составлении планов важную роль играет определе-

ние приоритетных направлений и, конечно, контроль выполнения работы.

Значительная доля успеха профсоюзной организации – это эффективность ее лидера. Участники Школы определили, что профлидер должен обладать целым рядом качеств и умений: среди них стрессоустойчивость, открытость, коммуникабельность, неконфликтность, отзывчивость, стремление к саморазвитию, ораторские навыки, умение организовать свое время и даже презентабельный

внешний вид. Среди всех навыков Светлана Павлушкова выделила умение вести переговоры, причем не только с работодателем, но и с работниками организации, на основе общих интересов, а не противоречий. Есть тесная взаимосвязь также между эффективностью профсоюзного лидера и имиджем организации.

В завершении занятия бухгалтер областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Анна Колбаева рассказала участникам занятия о ведении профсоюзной бухгалтерии и отчетности, о распределении бюджета организации.



ством для работников при реализации пилотного проекта станет лишь написание заявления на получение пособия. При очевидных плюсах (прозрачность и гарантированность выплат, даже в случае исчезновения работодателя) есть и минусы. По словам Анастасии Александровны, проблемы связаны с недобросовестным отношением работодателей к формированию реестра сведений о работниках, а также неверное оформление листов нетрудоспособности самими работниками.

Есть и другие сложности: если работник получает льготы от работодателя, на время «больничного» он их лишится: ФСС не будет предоставлять аналогичные льготы, а компенсировать потери можно будет, лишь сдав налоговую декларацию и получив налоговый вычет от государства. Подтверждать свои доходы часто болеющие тоже будут вынуждены в двух местах: у работодателя и в ФСС. Новый порядок компенсации «больничных» крайне неудобен для работников, считают профсоюзные лидеры.

Представители Регионального отделения ФСС также обратились к профсоюзам области за помощью в проведении информационно-разъяснительной работы в коллективах и организациях региона.

Старт проекта по прямым выплатам в Вологодской области намечен на 1 июля 2017 года.

Что такое «прямые выплаты»?

Как будут выплачиваться пособия Фондом социального страхования в 2017 году, узнали профсоюзные лидеры в ходе традиционного информационного совещания, которое провела в январе областная Федерация профсоюзов. О реализации пилотного проекта по прямым выплатам рассказали представители Регионального отделения ФСС.

Напомним, что впервые пилотный проект ФСС относительно прямых выплат наемным работникам увидел свет в России в 2011 году. Если ранее выплаты по больничным листкам и другие пособия осуществлял работодатель в счет начисленных взносов в Фонд социального страхования, то теперь Фонд социального страхова-

ния будет отчислять денежные суммы прямо на лицевые банковские счета, открытые застрахованными физическими лицами (наемными работниками), минуя самого работодателя. В обязанности работодателя, тем не менее, будет входить предоставление в Фонд сведений для назначения и выплаты пособия.

И.о. заместителя управляющего ГУ Вологодского регионального отделения Фонда социального страхования Анастасия Сурогина рассказала, что пилотный проект реализуется уже в 20 регионах России. Инициатором нововведений стало Правительство РФ. Заявленная цель перехода на прямые выплаты – гарантированная выплата пособий работникам. Предполагается, что принципиальным новше-

←с. 1



ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ

В рамках форума состоялось подведение итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2016 год в структурных подразделениях, дочерних и зависимых обществах, негосударственных учреждениях здравоохранения и образования ОАО «РЖД» на Вологодском регионе СЖД.

Участники регионального форума социальной ответственности и партнерства отмечали, что реализация отраслевых соглашений, коллективных договоров в 2016 году проходила в условиях нестабильной финансово-экономической ситуации в стране, в условиях жесткой экономии и ограничения расходов. Несмотря на это, Вологодский регион остается ведущим на Северной железной дороге, работодатель выполняет свои социальные обязательства и даже в непростых условиях повышает уровень социальных гарантий и заработной платы работников. Она на Вологодском регионе составляет почти 40 тысяч рублей и на 43% превышает среднеобластной уровень. В 2016 году индексация была проведена дважды, разработаны и действуют меры материального стимулирования работников к качественному и безопасному труду.

Председатель Вологодской территориальной организации Роспрофжел

на Северной железной дороге Алексей Токоткин рассказал о правозащитной работе профсоюза, улучшении условий труда, оздоровлении работников и их детей, негосударственном пенсионном обеспечении работников компании, молодежной политике и, конечно, работе над коллективным договором компании, заключенном в 2016 году. Алексей Сергеевич обратил внимание руководство дороги на непрекращающийся процесс оптимизации численности персонала, который в определенный момент может стать угрозой качественной и безопасной работе.

О результатах социального партнерства в рамках форума также говорили представители структурных подразделений компании, негосударственного пенсионного фонда «Бла-

госостояние» и ветеранского движения отрасли.

Председатель областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин отметил социальную ответственность ОАО «РЖД» и подчеркнул, что профсоюзы и работодатели должны быть союзниками для решения общих задач. «Выполнение социальных задач, которые приоритетны для профсоюзов, невозможно без развития производства», - сказал Валерий Михайлович. Он также отметил, что система социального партнерства – лучший инструмент для противодействия некоторым инициативам органов власти, которые могут негативно отразиться как на жизни бизнес-сообщества, так и на положении человека труда.



НОВОЕ В 2017 ГОДУ

ИЗМЕНЕНИЯ, появившиеся в законодательстве о труде в 2017 году, касаются самых разных сторон жизни работников. Самые важные нововведения для «Профсоюзной газеты» прокомментировала главный правовой инспектор областной Федерации профсоюзов Людмила Лапина.

ЗАЕМНЫЙ ТРУД В 2017 ГОДУ

Самого первого дня текущего года законодательством введен полный запрет на заемный труд. Но, тем не менее, существуют и случаи исключения, когда труд такого характера допустим: услуга в какой-то мере остается доступна для аккредитованных бирж труда; также для организаций, которые переправляют работников в фирму, имеющую с ней акционерное соглашение или как-то аффилированную с распространителем труда.

Л.В. ЛАПИНА:

- Несмотря на то, что изменения в законодательство были внесены уже довольно

давно, пока в этой сфере недостаточно наработок. По крайней мере, в Вологодской области пока нет аккредитованных частных агентств, которые должны заниматься наймом работников и передавать их в другие организации.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В 2017 году страховые взносы на принудительное социальное страхование от несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний оплачивается страхующимся работ-

ником в определенном порядке и по установленным тарифам, которые федеральный закон уже утвердил.

Эти тарифы вычисляются из выплат и различных вознаграждений, которые, в свою очередь, назначаются застрахованным работникам в пределах отношений по труду и гражданских правовых договоренностей, включенных в базу для начисления страховки по обязательному социальному страхованию.

В этом году данные обязательные страховые взносы от специфических заболеваний и несчастных случаев на производстве начисляются в размере шестидесяти процентов от суммы страховых тарифов.

В частности, начисленных ИП по любым основаниям, будь то выплата в натуральной (включая премию по гражданским правовым договоренностям) или денежной форме.

ОПЛАТА ТРУДА

На правительственном уровне один раз в год устанавливается величина пособия по безработице. Итоговая сумма расчетов в любом случае будет ограничиваться установленными рамками максимального размера или минимального размера пособия.



Они в текущем году составляют:
- самая большая возможная сумма этого пособия – четыре тысячи девятьсот рублей за один месяц;

- самая маленькая возможная сумма составляет – восемьсот пятьдесят рублей за один месяц.

МРОТ в текущем году, согласно постановлению министерства, составляет шесть тысяч двести четыре рубля, что по сравнению с прошлым годом больше на двести тридцать девять рублей. И соответствует индексации в четыре процента. В будущем планируются еще повышения показателя.

Увеличение же средней заработной платы совсем незначительное, вопреки ожиданиям аналитиков. Здесь сыграла свою роль непростая сложившаяся экономическая ситуация в стране.

И если средний заработок в России за прошедший 2016 год составлял тридцать одну тысячу двести рублей, то в текущем году он не превышает отметки в тридцать три тысячи российских рублей.

Л.В. ЛАПИНА:

- С июля 2016 года МРОТ в РФ составляет 7500 рублей, с 1 июля 2017 года он составит 7 тысяч 800 рублей. Несмотря на это повышение, уровень МРОТ по-прежнему значительно ниже прожиточного

минимума, который для трудоспособного населения в регионе составляет порядка 11 тысяч рублей. Профсоюзы принципиальны в своей позиции: МРОТ не должен быть ниже прожиточного минимума. Необходимость подписания соглашения об этом отражена в протоколе разногласий областного трехстороннего соглашения по вопросам социально-экономической политики на 2017 год.

Есть еще одна негативная тенденция, связанная с МРОТ, – практика Верховного суда РФ, который под-

твердил включение в МРОТ всех доплат и надбавок для работников, проживающих в районах Крайнего Севера. Есть опасения, что такой подход могут начать применять и в других регионах, в том числе в Вологодской области.

При расчете больничного листа обычно учитывается средняя заработная плата работника за определенный промежуток времени.

Кроме того, с 1 января 2017 года действует новая формула расчета больничных. Это нововведение особенно болезненно для работников с минимальным стажем работы.



До 2017 года каждый, кто имеет стаж в 8 лет, не терял в зарплате при уходе на больничный. Правительству показалось, что это слишком большая роскошь в современных условиях, и были приняты поправки в закон № 255-ФЗ 2006 года. Теперь каждый год срок стажа, необходимого для получения больничного, будет увеличиваться на полгода.

В результате нововведения к 2029 году, чтобы получать 100% зарплаты, придется проработать минимум 15 лет. За трудовой стаж до 8 лет будут платить 60%, от 8 до 15 – 80%. Это нововведение коснется всех работающих граждан.

с. 8 ➡

НОВОЕ В 2017 ГОДУ

←с. 6

Л.В. ЛАПИНА:

- С 1 января 2017 года больеть становится совсем невыгодно. Государство проводит политику экономии, в результате которой раньше 40-летнего возраста работники не смогут получить полную оплату больничного листа. Это негативно скажется на положении работников, особенно женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком. Кроме того, эта мера приведет к росту скрытой заболеваемости. Уже сейчас многие работники стараются не уходить на больничный лист, в перспективе эта тенденция усилится.

ОТПУСК И ЕГО ГРАФИК

Основные изменения состоят в следующем:

1. Теперь на право очередности отпуска некоторые категории работников имеют привилегии.

Например, мужчины, чьи жены на данный момент в декретном отпуске, или родители несовершеннолетнего инвалида.

2. Обязательно соблюдение графика отпусков.

3. За две недели до начала года утверждается график отпусков.

4. Самый крайний срок оповещения работника об отпуске – за две недели до его начала.

Как и прежде, праздники не входят в срок отпуска. А перенести отпуск возможно по болезни работника или при его согласии по возникшим производственным причинам.

Кроме того, установлен срок отказа о приеме на работу. В течение семи дней работодатель должен в письменной форме обосновать свой отказ от заключения договора с конкретным сотрудником, указать все существующие причины на то.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ - 2017

Многим работодателям с первого июля текущего года станет необходимо применять профессиональные стандарты.

Министерство труда Российской Федерации установило множество новых требований к квалификациям работников в различных направлениях.

Самые разные специалисты должны владеть необходимыми в своей области навыками, их умения как раз и определяют профессиональные стандарты.

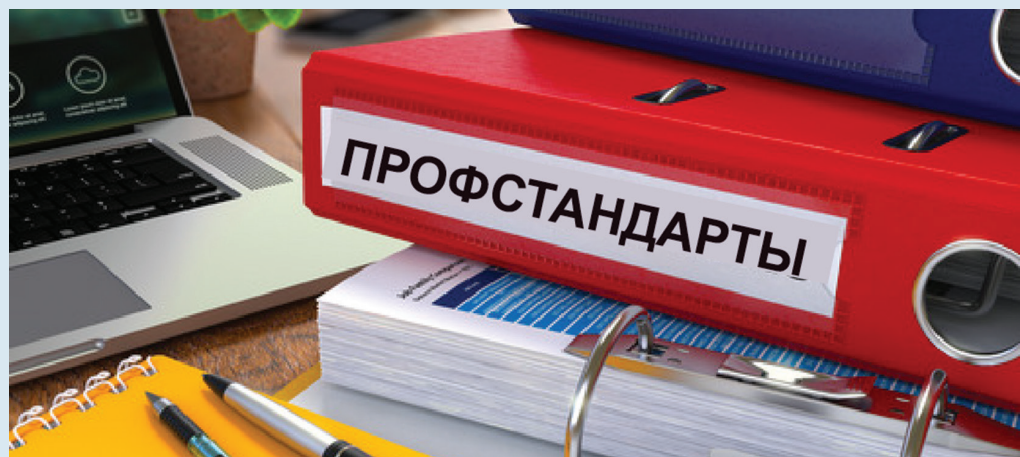
Перечень профессий, для которых уже разработаны стандарты: программист; педагог; страховой брокер; финансовый консультант; тренер; социальный работник; слесарь; бухгалтер; маляр; экскурсовод; агроном; спортсмен; редактор СМИ.

Опираясь на нововведенные требования, работодатель сможет: правильно формировать политику кадров на своем производстве; регулярно осуществлять аттестацию и об-

учение персонала; устанавливать систему оплаты трудовой деятельности; прикреплять тарифные разряды и др.

Л.В. ЛАПИНА:

- В связи с внедрением профессиональных стандартов много изменений коснется как работников, так и работодателей. Несмотря на то, что стандарты носят рекомендательный характер, работодателям и кадровым службам нужно внимательно подойти к их реализации. Во избежание штрафных санкций необходимо привести в соответствие наименование должностей в штатном расписании требованиям профстандартов. С целью проверки соответствия работников новым стандартам принят также закон о независимой оценке квалификаций. Для её проведения должны быть созданы независимые центры оценки квалификации. Оценить свою квалификацию или пройти профессиональную переподготовку работники смогут как по инициативе работодателя, так и по собственной инициативе. Именно инициатор должен оплачивать эти мероприятия. Если работник оплатил оценку самостоятельно, то он вправе получить социальный налоговый вычет.



ИТОГИ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ ВОФП ЗА 2016 ГОД

2 ЧИСЛЕННОСТЬ ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА 

158 ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШТАТНЫХ (ОБЩЕСТВЕННЫХ) ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА 

8 ПРОВЕДЕНО ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ 

ОДНИМ ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРОК СОБЛЮДЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. ПРОВЕРКИ ПРОВОДИЛИСЬ КОМПЛЕКСНЫЕ, ТЕМАТИЧЕСКИЕ, ИМЕЮЩИЕ ЦЕЛЬЮ ПРОВЕРИТЬ ПРАВОМЕРНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОТДЕЛЬНОЙ КАТЕГОРИИ ВОПРОСОВ, А ТАКЖЕ НА ОСНОВАНИИ ДЕЙСТВИЙ РАБОТНИКОВ, ПОЛАГАЮЩИХ, ЧТО В ДАННОМ КОНКРЕТНОМ СЛУЧАЕ ПРАВА ИХ НАРУШЕНЫ.

71 КОЛИЧЕСТВО ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ 
ИЗ НИХ УСТРАНЕНО **70**

В ХОДЕ ПРОВЕРОК ВЫЯВЛЕНЫ НАРУШЕНИЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ ВОПРОСАМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:

- НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ
- НЕПРАВОМЕРНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ СРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ
- НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА ВЕДЕНИЯ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК
- НЕСВОЕВРЕМЕННОЕ СОСТАВЛЕНИЕ ГРАФИКА ОТПУСКОВ
- НЕПОЛНОЕ ЗАПОЛНЕНИЕ ЛИЧНЫХ КАРТОЧЕК ФОРМЫ Т-2
- НЕОЗНАКОМЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ С ЛОКАЛЬНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ
- НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА ПРИНЯТИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, БЕЗ УЧЕТА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ЛИБО УЧЕТ ПРОИЗВЕДЕН ФОРМАЛЬНО
- НЕСООТВЕТСТВИЕ ЛОКАЛЬНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РФ И ИНЫМ НОРМАТИВНЫМ ПРАВОВЫМ АКТАМ
- НЕСОБЛЮДЕНИЕ СРОКОВ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОТПУСКНЫХ И ДРУГИЕ

48 ОКАЗАНА ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ 

- В РАЗРАБОТКЕ, ЭКСПЕРТИЗЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, СОГЛАШЕНИЙ И ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ **10**

- В ОФОРМЛЕНИИ ДОКУМЕНТОВ В КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС) **1**

- В ОФОРМЛЕНИИ ДОКУМЕНТОВ В СУДЫ **37**

ОДНИМ ИЗ САМЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ И РЕЗУЛЬТАТИВНЫХ СПОСОБОВ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ ПРАВОВЫЕ СЛУЖБЫ ПРОФСОЮЗОВ СЧИТАЮТ СУДЕБНУЮ ФОРМУ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ.

с. 10 ➞

ИТОГИ ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ ВОФП ЗА 2016 ГОД

←с. 9

36 ДЕЛ О НАРУШЕНИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ РАССМОТРЕНО В СУДАХ С УЧАСТИЕМ ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

В ОСНОВНОМ ЭТО ДЕЛА, СВЯЗАННЫЕ С ОТКАЗОМ В НАЗНАЧЕНИИ ДОСРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ, О ВЗЫСКАНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, О СНЯТИИ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ, О ВОЗМЕЩЕНИИ КОМПЕНСАЦИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА, О ВОССТАНОВЛЕНИИ НА РАБОТЕ.

36 СУДЕБНЫХ ИСКОВ УДОВЛЕТВОРЕННЫ ПОЛНОСТЬЮ ИЛИ ЧАСТИЧНО



13 РАЗ ПРОВЕДЕНА ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТОВ ЗАКОНОВ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ



27 РАССМОТРЕНО ПИСЬМЕННЫХ ЖАЛОБ И ДРУГИХ ОБРАЩЕНИЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ
ИЗ НИХ УДОВЛЕТВОРЕНО **27**



1893



ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПРИНЯТО НА ЛИЧНОМ ПРИЕМЕ, ВКЛЮЧАЯ УСТНЫЕ ОБРАЩЕНИЯ ПО ТЕЛЕФОНУ, ИЗ НИХ УДОВЛЕТВОРЕНО **1893**

0,7 МЛН РУБЛЕЙ - ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ



3,26 МЛН РУБЛЕЙ - ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОТ ВСЕХ ФОРМ ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ



С УЧЕТОМ ПРОБЛЕМ НА РЫНКЕ ТРУДА, ОСОБОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗНАЧИМОСТИ, ДОСТУПНОЙ И ОПЕРАТИВНОЙ ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ - ПРИ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ВОФП ОРГАНИЗОВАНА НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ РАБОТА «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ ПО РАЗЪЯСНЕНИЮ ДЕЙСТВИЙ РАБОТНИКОВ В СЛУЧАЯХ УГРОЗЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ДЛЯ НИХ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ИЗМЕНЯЮЩИХСЯ УСЛОВИЯХ И КОНСУЛЬТАЦИЙ ИНОГО ХАРАКТЕРА.

